



## CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LA RSU E LE OO.SS. DEL COMPARTO IN TEMA DI

### PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2022

Premesso che in data 5 luglio 2022 è stato sottoscritto tra la delegazione di Parte Pubblica Aziendale, la RSU e le OO.SS. del Comparto l'ipotesi di Contratto Integrativo in tema di Progressioni Orizzontali anno 2022.

La predetta ipotesi prevede che:

- il vigente CCNL relativo al personale del comparto sanità – triennio 2016/2018 – sottoscritto il 21.05.2018, all'art. 81 - Titolo VIII "Trattamento economico", Capo II "Fondi" - ha previsto, a decorrere dall'anno 2018, l'istituzione del nuovo fondo "Fondo Premialità e Fasce" e ha indicato - al comma 2 e successivi - le risorse destinate al finanziamento dello stesso ed il loro utilizzo.
- l'art. 23 del D.L.vo nr. 150 del 27.10.2009, al comma 2, ha disposto che *"le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
- l'art. 3 del CCNL relativo al personale del comparto sanità - quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 – sottoscritto il 10.4.2008 e tuttora vigente, ha previsto che possono aspirare alla progressione economica orizzontale i dipendenti in possesso del requisito di un periodo minimo di presenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Alla luce di tali disposizioni, è emerso fra le Parti il comune intendimento di procedere ad una riqualificazione del personale dipendente nel rispetto e secondo le regole dettate dai predetti CCNL nonché nei limiti della disponibilità del relativo fondo, mediante passaggio da una fascia economica a quella immediatamente superiore, con decorrenza 01.01.2022.

In merito alle modalità di finanziamento, le parti concordano che l'entità economica disponibile del fondo "Fondo Premialità e Fasce" (ex art. 81 CCNL 21.05.2018), derivante dalle cessazioni del personale negli anni precedenti – al netto delle somme utilizzate per i dipendenti assunti e titolari di fasce - ammonta a € 709.994,00 e che le graduatorie, risultanti dal presente accordo, sono utilizzate per l'anno 2022 fino alla concorrenza della predetta quota e comunque non oltre il 50% complessivo degli aventi diritto.

In merito ai requisiti per l'individuazione del personale che beneficerà di detti passaggi, le Parti concordano quanto segue:

#### REQUISITI PER L'ACCESSO ALLE PROCEDURE

Ribadito che - così come indicato dal predetto art. 3 del CCNL 10.04.2008 - possono aspirare alla progressione economica orizzontale i dipendenti in possesso del requisito di un periodo minimo di presenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi (nella fattispecie alla data del 01.01.2022) - si concorda che, al fine di essere inserito nelle graduatorie di cui si dirà più innanzi, il personale interessato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere alle dipendenze dell'Azienda alla data di sottoscrizione del presente accordo;
- essere in servizio a tempo indeterminato alla data del 01.01.2022 ed essere in possesso di anzianità di 2 anni continuativi maturati in Azienda oppure a seguito di mobilità da altri Enti del SSN (sono esclusi dal computo i periodi di sospensione del rapporto di impiego, quali ad esempio quelli di collocamento in aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità).

#### MOTIVI DI ESCLUSIONE

Vengono esclusi i dipendenti che:

RSU  
VILFPL

CSC PP

- nei due anni precedenti la data di sottoscrizione del presente accordo, hanno avuto comminate sanzioni disciplinari, eccezion fatta per il rimprovero verbale, scritto (censura) e multa di importo fino a 4 ore della retribuzione;

#### FORMULAZIONI GRADUATORIE

Per i dipendenti in possesso dei requisiti di accesso sopra descritti, verranno formulate specifiche graduatorie per ciascuna categoria e fascia economica, utilizzando i seguenti due criteri:

- Anzianità di servizio maturata in Enti del SSN (in seguito definita A) così valorizzata:

$$\frac{A \times 70\%}{42} = B \text{ (con arrotondamento ai 4 decimali)}$$

42

N.B.: l'anzianità di servizio è espressa in anni e le frazioni d'anno sono ricondotte a dodicesimi

- Valutazione anno precedente, (in seguito definita V) così valorizzata:

$$\frac{V \times 30\%}{1.6} = C \text{ (con arrotondamento ai 4 decimali)}$$

1.6

- Viene assegnato 1 punto per i dipendenti che non hanno avuto passaggi fascia nel triennio 2018 – 2020 = D
- La somma di B + C + D (con arrotondamento ai 4 decimali) determinerà il posizionamento in ciascuna graduatoria.  
In caso di "ex aequo", verrà riconosciuta precedenza al dipendente più anziano di età

N.B.: le graduatorie verranno rese pubbliche concedendo a chi lo ritenga il termine di 15 giorni da calendario, dalla data di pubblicazione, per far prevenire alla UOC Gestione Risorse Umane eventuali rilievi. Decorso tale termine le graduatorie si considereranno consolidate.

#### ATTRIBUZIONE DEL PASSAGGIO DI FASCIA

Per la determinazione del numero dei dipendenti che all'interno di ogni singola graduatoria beneficeranno del passaggio di fascia nel 2022, si provvederà come segue:

- l'ammontare del fondo dovrà essere rapportato al costo teorico che si dovrebbe sopportare ipotizzando il passaggio di fascia di tutti i restanti dipendenti inclusi in graduatoria;
- la percentuale così ottenuta verrà applicata al costo teorico di ciascuna graduatoria;
- il conseguente valore dovrà essere rapportato al valore economico unitario della fascia di interesse;
- la risultante, arrotondata per eccesso o per difetto a seconda che sia = o > ovvero < a 0.5, determinerà il numero dei dipendenti aventi titolo.


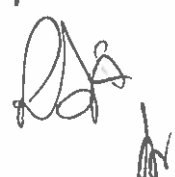
Preso atto che in data 22 luglio 2022 il Collegio Sindacale, con verbale nr. 32, ha esaminato l'ipotesi di Contratto Integrativo in oggetto, prendendo atto che il relativo onere trova copertura nei fondi contrattuali dell'esercizio 2022, nei limiti dei valori iscritti nel bilancio di previsione 2022 ed in coerenza con la deliberazione adottata dal Direttore generale in ordine alla definizione provvisoria dei Fondi contrattuali per il 2022 (deliberazione nr. 225/2022).

Preso atto di tutto quanto sopra esposto, Le Parti sottoscrivono il presente Contratto Integrativo Aziendale.

Legnano, 25 AGO 2022

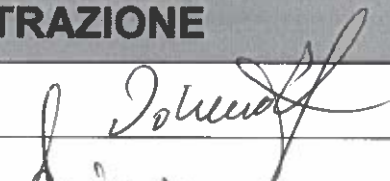
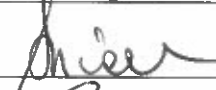

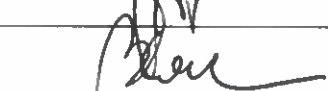


RSU UIL FRL  


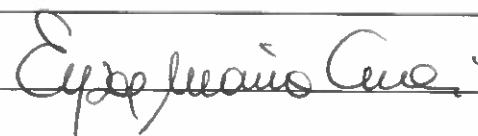


CISL PP  
 

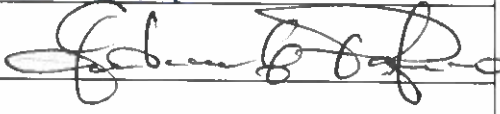

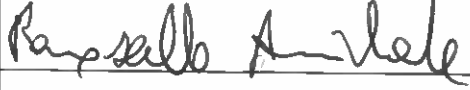
**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LA RSU E LE OO.SS. DEL COMPARTO  
IN TEMA DI**

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2022**

**Legnano, 25 AGO. 2022**

<b>PER L'AMMINISTRAZIONE</b>	
Dott. Fulvio Edoardo Odinolfi	
Dr.ssa Paola Bianco	
Dott. Cesare Candela	
Dr.ssa Gabriella Monolo	
Dr.ssa Barbara Landonio	
Dott. Andrea Colombo	
Dr.ssa Tiziana Piana	

<b>RSU PERSONALE DEL COMPARTO</b>		
Raimondi Gabriele	Coordinatore RSU	
Asaro Giuseppe	RSU	
Attanasio Francesco	RSU	
Bugatti Matteo	RSU	
Carletta Salvatore Angelo	RSU	MAIL DEL 19/8/2022 N° 9714
Carlucci Antonio	RSU	MAIL DEL 17/8/2022 N° 9657
Castiglioni Igor	RSU	MAIL DEL 17/8/2022 N° 9656
Ciccioli Giorgio	RSU	
Cirielli Enza Maria	RSU	
Daniele Francesco	RSU	
De Caro Angelo	RSU	
Di Filippo Rossana	RSU	

Duma Debora	RSU	
Fabiano Rosa Rita	RSU	
Farris Silvia	RSU	MAIL DEL 25/8/2022 prot 9837
Farruggio Gianluca	RSU	
Finelli Antonio	RSU	
Gagliano Gaspare	RSU	
Geraci Gabriele	RSU	MAIL DEL 19/8/2022 n° 9715
Giorgetti Mara	RSU	
Gravina Giovanni	RSU	
Iannantuoni Rosaria	RSU	
Lanzara Donato	RSU	MAIL DEL 24/8/2022 nr 9815
Lazzari Daniela	RSU	MAIL DEL 17/8/2021 nr 9655
Lupo Illuminato	RSU	
Mazzali Davide Carlo	RSU	MAIL DEL 25/8/22 nr 9836
Meda Maddalena	RSU	
Moroni Paola	RSU	MAIL DEL 24/8/2022 n° 9814
Nardi Laura	RSU	
Nebuloni Stefania	RSU	
Noe' Annamaria	RSU	MAIL DEL 16/8/2022 n° 9584
Pacifico Giustina Graziella	RSU	
Palazzotto Rosalia Barbara	RSU	
Platamone Luigi	RSU	
Platti Enrico Matteo Nicola	RSU	MAIL DEL 24/8/2022 nr 9819
Ramoscello Annibale	RSU	
Raneli Elena	RSU	
Sirini Luisella	RSU	

Strazzanti Carlo	RSU	MAIL DEL 24/8/2022 NR 9816
Tabaglio Sergio	RSU	
Vece Antonio	RSU	MAIL DEL 18/8/2022 NR 9675
Zerini Valentina	RSU	

## RAPPRESENTANTI TERRITORIALI

Addamo Vera	FP CGIL	
Merati Marino	FP CGIL Segreteria	
Mozzambani Giorgio	FP CGIL	<i>for the</i>
Cirielli Enza	CISL FP Segreteria	<i>Enza Cirielli</i>
Russo Giorgio	CISL FP Segreteria	
Calcaterra Roberta	CISL FP	
Colusso Giorgio	CISL FP	
Dalla Torre Cinzia	CISL FP	
De Lorenzis Dora	CISL FP	
Dell'Agnese Patrizia	CISL FP	
Di Filippo Rossana	CISL FP	<i>Rossana Di Filippo</i>
Genna Antonella	CISL FP	
Giudici Oriana	CISL FP	
Gottardi Iole	CISL FP	
Lanzara Donato	CISL FP	
Maffei Cosimo	CISL FP	
Murcia Laura	CISL FP	
Pascarella Gennaro	CISL FP	
Peretti Maria	CISL FP	
Petazzi Sonia	CISL FP	

Porta Virginia	CISL FP	
Ripamonti Ivana	CISL FP	
Siciliano Luciana	CISL FP	
Zanelli Enrico	CISL FP	
Zoppi Sonia	CISL FP	

Abbiati Tiziana	UIL FPL	
Arena Leonardo	UIL FPL	
Barbaglia Norma	UIL FPL	
Bennardo Alfio	UIL FPL Segreteria	
Bennardo Miriam	UIL FPL	
Bertola Alessio	UIL FPL	
Bianchini Roberto	UIL FPL	
Brambilla Loredana	UIL FPL	
Bugatti Matteo	UIL FPL	
Calloni Viviana	UIL FPL	
Capra Rosalia	UIL FPL	
Carletta Salvatore	UIL FPL	MAIL DEL 19/8/2022 N° 9718
Chianura Jessica	UIL FPL	
Ciccioli Giorgio	UIL FPL	
Cucchetti Elena	UIL FPL	
De Lorenzis Antonio	UIL FPL	
Daniele Francesco	UIL FPL	
Di Battista Fabio	UIL FPL	
Farris Silvia	UIL FPL	MAIL DEL 25/8/2022 N° 9837
Gadarco Daniele	UIL FPL	

Gandolfo Calogero	UIL FPL	
Giamboni Miriam	UIL FPL	
Giuntoli Eleonora	UIL FPL	
Greco Angelo	Segretario Regionale UIL FPL	
Gualdoni Franco	UIL FPL	
Iura Katia	UIL FPL	
Lazzari Daniela	UIL FPL	MAIL DEL 17/8/22 N° 9655
Licastro De Vivo Raffaele	UIL FPL	
Lovatti Laura	UIL FPL	
Mascia Tito Livio	UIL FPL	
Mazzali Davide Carlo	UIL FPL	MAIL DEL 25/8/22 N° 9836
Morelli Alberto	UIL FPL	
Mureddu Giovanna	UIL FPL	
Musto Marica	UIL FPL	
Noè Annamaria	UIL FPL	MAIL DEL 16/8/2022 N° 9584
Oddi Fausto	UIL FPL	
Pacifico Alfredo	UIL FPL	
Paladino Francesco Domenico	UIL FPL	
Piantanida Rossana	UIL FPL	
Ragone Rosa	UIL FPL	
Rampi Massimo	UIL FPL	
Raviscioli Matteo Max	UIL FPL	
Rossi Laura	UIL FPL	
Sbarra Cristian	UIL FPL	
Testa Vincenzo	UIL FPL	



Varini Oriana	UIL FPL	
Ventura Armando	UIL FPL	
Villa Stefania Teresa	UIL FPL	
Zerini Valentina	UIL FPL	
Zibra Rossana	UIL FPL	
Zucca Maurizio	UIL FPL	
Attanasio Francesco	FIALS	
Gagliano Gaspare	FIALS	
Iomazzo Sergio	FIALS	
Santo Salvatore	FIALS Segreteria	
Taibi Michelina	FIALS	
Tosello Casimiro	FIALS	

Arrigoni Paola	FSI USAE	
Battioli Elena	FSI USAE	
Bettueli Jhonata	FSI USAE	
Bianchi Alessandra	FSI USAE	
Brambilla Daniela	FSI USAE	
Brambilla Maria Morena	FSI USAE	
Calanni Lucia	FSI USAE	
Calloni Attilio	FSI USAE	
Campa Stefania	FSI USAE	
Capoccia Luciana	FSI USAE	
Chiodini Roberta	FSI USAE	
Croce Sabrina	FSI USAE	
Galimberti Giulia	FSI USAE	



Gallo Davide	FSI USAE	
Gambuzza Emanuele	FSI USAE	
Garavaglia Pamela	FSI USAE	
Godano Domenico	FSI USAE Segreteria	
Guzzo Piero	FSI USAE	
Iannantuoni Rosaria	FSI USAE	
Invernizzi Anna Rita	FSI USAE	
Maggioni Matteo	FSI USAE	
Magugliani Mauro	FSI USAE	
Manischiari Lorenzo	FSI USAE	
Marinaro Grazia	FSI USAE	
Motta Andrea	FSI USAE	
Mutti Sara	FSI USAE	
Palazzotto Barbara	FSI USAE	
Palumbo Andrea	FSI USAE	
Parisi Fabrizio Fabio	FSI USAE	
Patruno Giuseppe	FSI USAE	
Piraneo Lucia	FSI USAE	
Pontillo Ernesto Fabio	FSI USAE	
Prina Daniele	FSI USAE	
Raffaelli Manlio	FSI USAE	
Romeo Maria Cristina	FSI USAE	
Scanferla Chiara	FSI USAE	
Scarcia Antonio	FSI USAE	
Scarpa Marianna	FSI USAE	
Sentina Mariano	FSI USAE	

Sgarriglia Adelina	FSI USAE	
Sirini Luisella	FSI USAE	
Sorrentino Sonia	FSI USAE	
Tabaglio Sergio	FSI USAE Segreteria	
Tedone Marisa	FSI USAE	

Infante Mara	Nursing Up	
Lorenzano Egizia	Nursing Up	
Macchia Angelo	Nursing Up Segreteria	
Marigo Libero	Nursing Up	
Orsini Claudia	Nursing Up	
Paoletti Federico	Nursing Up	
Pauselli Maria Paola	Nursing Up	
Quaroni Daniela	Nursing Up	
Servino Sonia	Nursing Up	
Trombetta Monica	Nursing Up	